

社團法人原住民深耕德瑪協會 108 年工作報告

願景：產業盈餘回饋部落照顧計畫，建構大安溪部落廚房自力照顧模式。

目標	服務產出	投入人力
會務財務業務 穩健經營及管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 每季理監事會議 4 次</li> <li>▷ 每年一次會員大會</li> <li>▷ 變更法人登記證書</li> <li>▷ 申請通過商業登記證</li> <li>▷ 資源盤點及開拓財源(太陽能設施)</li> <li>▷ 寄送年曆手札給認養人</li> <li>▷ 內部人員課程訓練 13 場</li> <li>▷ 刊物~第 14 期部落報</li> <li>▷ 921 二十周年紀念活動</li> </ul>	組長 1 人、出納兼任認養專員 1 人。
部落廚房 產業自立	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 提供 7 名婦女穩定就業</li> <li>▷ 穩定合作 3 處通路(台北雙連、台北發酵迷、台中家務室)</li> </ul>	廚房 3 人、烘焙 1 人、編織 1 人、農園 2 人、陪讀 3 人、送餐 3 人、醫療接送 2 人、居家服務 2 人。
產業盈餘 回饋部落照顧	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 陪伴沿線兒少 46 人、1128 人次</li> <li>▷ 陪伴沿線青年 29 人、159 人次</li> <li>▷ 照顧沿線長者 28 人、6239 人次</li> <li>▷ 4 名部落青年回鄉工作。</li> </ul>	陪讀講師 12 人、送餐 14 人、醫療接送隨車與司機 7 人、居家照顧服務員 6 人。
青年培力 部落廚房照顧與 產業經驗傳承	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 青少年返鄉服務：10 人、75 人次。</li> <li>▷ 青年文化培訓：17 名、60 人次。</li> </ul>	工作者 3 人。

107 及 108 年財務差異：

\*108 年整體收入提昇 20% (長照業務計畫補助)

\*產業收入有 32% 為平台照顧收入(利潤比低)

\*盈餘呈現透支：各方案人事成本高