

市集_行動柑仔店

文/林建治

2018年嘗試著透過市集來推展協會的產品，幾年來累積了一些消費支持者，雖然這些消費支持者仍屬小眾，但對標榜的自然農法的協會，鎖定強調食安、環境議題的目標群是正確的，未來也必然走出一條自外於主流市場競爭的可能性。

戲稱市集為行動乾麻店是市集皆來自產地的小農，定點匯集一起叫賣，所呈現的產品有農產加工品、有季節性蔬果、甚至於手工藝品，攤架的多樣豐富容易匯集各自不同需求的消費者，就像乾麻店一樣，你永遠不知道你的消費者甚麼時候出現，這也從實際擺攤的經驗觀察到，當攤上的品樣單一時，攤前的顧客就稀落，攤上的品項多樣豐富時，往往就會門庭若市。

市集其實也可以學習很多策略作為，例如產品擺飾方法、消費動線設計、當然大方叫賣更是決定賣況好壞的重要因素。我在產品擺飾的撇步，絕對會擺以民生的生鮮蔬果在消費動線的最前端，再依序擺放其他產品，當消費者在選購生鮮蔬果時，一定要趁機引導至其他較冷門的產品做介紹促銷。我這樣的方式成功銷售出不少小米醃豬肉與其他加工品。



其實，市集經營主要也是開發更多元的通路，通路銷售端可以帶動生產端的穩定發展，這兩端的經營同樣重要，要同步發展，這就是我們協會一直強調的「自力更生」，一切努力無非也在實踐產業盈餘回饋部落照顧的工作啊

最後一哩路_傳善獎提案經驗談

文/蘇文仙



陳永泰公益信託自2015年開始推動傳善計畫，目的在於協助得獎者獲得來自公益信託贊助長期穩定經費，讓機構能夠專心做事，照顧需要照顧的人，同時對未來的募款能力有所幫助。

德瑪汶自2019年開始認識傳善獎，然而，當年參賽門檻為年度預算須超過2,000萬的單位組織，這對許多小型非營利組織來說，仍是遙不可及的夢想；而後隨著參加條件不斷修正，在2024年德瑪汶才有機會好好回來思考究竟是否要提案、方向要定調在哪邊。

透過內部不斷的溝通討論，最終才以「團結經濟」與「組織勸募」為經，「文化實踐」為緯，編織泰雅原鄉自力/自立照顧的可能。這一路上其實沒有想像中的容易，做為初生之犢，面對其他歷屆得獎者或小有名氣的單位組織/基金會…等，其實壓力甚大；更者，如何把25年在原鄉堅持的工作與信念傳遞出去也是一大挑戰。

一群人的心情就隨著晉級公告而不斷的高低起伏，從入選前30家單位(書面審核)、進入前12家單位(網路票選、實地訪視、颱風天冒強風大雨的線上審查…等)，直到雀屏中選，才真正從百家單位確立為最後的8家獲獎單位。過程中最大的學習，在於不斷學習聚焦與收斂，並找到如何與其他人溝通的可能，由衷希望透過這個經費挹注，讓組織可以更專注於文化照顧與團結經濟的事工中。

承擔壓力，是長大的苦口良藥

文/張晉誠

我是Buyung(迪等)進來協會也快兩年了，除了認養行政工作外，自己喜歡到處嘗試新的工作，到處試到處學，順道看看自己有多少能耐，今年是我收穫最大的一年，參與了人生第一次提案報告，從準備簡報到上台與委員清楚報告，我自己覺好像在跨級打怪，經驗值增加了好幾倍~這次參與Investing power的提案計畫，這個計畫剛好有關我的業務(認養)，一開始只是要讓我有一點角色在裡面，從製作簡報裡參與進來，這次報告有別於以往，要介紹組織的經濟模式，光這個部分自己跟夥伴就有點吃力，不是我們擅長的，行政組長為了要磨練我把這個提案交給我，要我獨挑大梁北上去跟委員報告，壓力山大啊~

在準備的過程中，在6分鐘之內要講15頁左右的簡報，真的不是件容易的事情，北上報告前幾晚我一直拼命的練習，還請夥伴們當我的委員，感謝夥伴的幫忙跟指導。

當天，我就是抱著一種「不管啦~衝看看!反正沒有就沒有嘛!」報告時，我一拿到麥克風前先吸一口氣，就很順的給他講下去，響鈴之前就報告完畢，也順勢地回答委員的問題，出來之後我自己都不敢相信我完成了~~

這次的提案報告真的是讓我經驗值大增，從之前很畏懼在群眾面前分享或報告，到現在完全不害怕而且還侃侃而談，突然覺得我很像長大了(心態)，也希望我的這次經驗可以鼓勵更多人，去挑戰壓力，「頂多失敗而已，又不是要你的命~」



深耕部落報

中華民國 113年 10月

TMABUN TRUBE NEWS 第十九期

媽

汶

BUN



「Gaga的價值，取決你生命的樣式，在於你投入的熱情，支持你往前的力量及方向。」

-Pisuy

Puyan na alang Lyung Penux 大安溪部落共同廚房

秘書長的話

黃盈豪

德瑪汶獲得了傳善獎的支持!今年921地震要滿25週年，對大安溪部落廚房來說真的是一個很大的禮物和肯定。

德瑪汶一直在思考和面對「部落自力照顧」和「部落人才培育」，青年返鄉、組織培力、世代傳承從來不是歌舞昇平也不浪漫，是嚴肅、面對現實、需要手把手的勞動手工業，這一期深耕部落報有一系列德瑪汶年輕世代初試啼聲的工作分享，可能是很緊張的代表組織提案報告、接手長者服務的反省、國外交流參訪的心得、實習生工讀生以及農園廚房生力軍的身影等等，資深工作者也繼續為部落廚房開疆闢土做示範，建治分享北上擺攤的經驗、素鳳帶領泰雅文化融入飲食的發想和行動、小白分享今年工作站的大事傳善提案過程的點點滴滴。

對於是否要跟傳善提案，兩年來團隊經過很長的醞釀和討論，很謝謝至善基金會的經驗分享，更謝謝德瑪汶工作夥伴們細緻的對話和共同投入計劃撰寫中。提案過程，最大的收穫是對內凝聚共識和對外溝通的重要性，如何突破同溫層進行社會對話是我們需要學習的。

德瑪汶除了原本的部落自力照顧，希望可以加強組織培力和青年傳承，更希望能發展以文化實踐為基礎的文化照顧模式。在傳善的支持下，期待能擴大連結，邀請對部落共同照顧有想法願意一起行動的你和我們一起一起!一起接棒深耕、接棒傳善!

本刊內容

- 行動柑仔店
- 最後一哩路
- 長大的苦口良藥
- 熱鬧暑假
- 吃的文化
- 新的生力軍
- 澳洲行的學習

深耕部落報

立案字號 / 台內社字第0950168900號

總編輯 / 林素鳳

編輯部 / 穆佩玉、林建治、蘇文仙、丁羽潔、張晉誠、張喬鋒、德布藍恩、葉彤、黃盈豪、羅可中、林鑫柔、彭芸、林佳恩、林榛。

FB粉專



官方網站



熱鬧暑假_工讀生與實習生們

文/穆佩玉

每年暑假學生的排列組合對我總是大挑戰!今年的社工實習生是暨南大學的林佳恩和慈濟大學的彭芸，協會出動了五位督導共同陪伴兩位實習生在長者照顧專案和青少年陪伴之中，甚至是赤裸裸的呈現組織運作樣貌讓學生批評指教，彼此教學相長、力求進步；工讀生和返鄉服務學生都是從小參與部落廚房陪讀、織布課程，一步一步陪伴的青少年，林檬、高思涵、林好健、陳恩琳甚至都是協會平時接團帶領編織DIY很重要的小老師。一群女孩們在部落廚房穿梭，跟著廚房、農園、烘焙、送餐進進出出，三位高中生學習在自己的第一份職場工作中，認識部落工作型態也學習部落能力，三位大學生甚至還賦予獨力承擔長輩跨部落活動、青少年活動、以及文健站合作課程的方案。短短的兩個月，我們謝謝彼此的陪伴、學習與分享，部落廚房也依照傳統在暑假最後一天，每人一道菜的共食分享，彼此感謝與祝福。



成長的過程，需要時間、力氣與勇氣。

文/林檬

今年暑假羅賓姐姐派給我的其中一個作業是：帶文健站的活動，因為之前在協會打工時有經驗，前年參加原民會工讀的時候也是在文健站打工，在學校也有課程是去帶文健站的長輩玩一些小遊戲，但我在前面幾次都不是帶領的角色，所以這次要自己想跟自己帶活動其實真的蠻緊張的。所幸實習生姐姐們跟羅賓姐姐給了我很多想法，在現場的帶動她們也幫了我很多，在老人家分心的時候，她們會用自己的方式讓老人家再一次的進入到活動裡。第一次的活動跟我想像中的差很多，因為我們預想的人數大概是15~20人，但現場來的只有3、4個人，我覺得這很考驗臨場反應，我那時候就有點慌張，不知道該怎麼做，還好姐姐們有幫我先跟長輩聊天，再順其自然的進入到活動。

第二次帶活動就比較有經驗了，也大概知道人數不會到特別多，所以沒有像第一次那麼緊張，也因為這次是帶桌遊，跟長輩的互動就會比較輕鬆，他們一開始都很配合，但是到後面就看得出來他們有點膩了、不想玩了，這也讓我下次要怎麼更好的帶桌遊或是其他活動。之前在文健站打工的時候人數都固定的很少，但那時候我不是領導的角色，我只負責幫他們量血壓、聊聊天、一起跳健康操。覺得這次的經驗對我來說是一個很好的成長機會，也很感謝姐姐們的幫助，讓我受益良多。



文/林佳恩

誰能想到，養雞竟能成為部落老人照顧和維持部落產業的契機。然而，在台中市大安溪畔的原住民深耕德瑪汶協會，就有著一群人，持續進行著這項「特別的」任務。

【由小雞牽起的多方連結】

從雞開始，長輩們會開始為期四週對小雞的「照顧模式」。這樣的照顧模式其實是多向進行。以共有雞為出發點，共同牽起部落長者、部落小農，以及德瑪汶協會的緊密關係。長輩們對小雞的悉心照料，接手中雞的部落小農，共有雞的創始人德瑪汶協會，一條無形的線將我們綁在一起。看似平凡的日常工作，卻成為了把一群人聚在一起的機會。透過共有雞專案，更增進了部落間的彼此信任，也因著這份信任交織出彼此間的革命情感。

【共有雞和部落照顧】

部落照顧一直是原鄉所關注的議題，其面向非常廣大，在各個部落裡都有著屬於自己方式的部落照顧。德瑪汶協會強調部落照顧生活化，將照顧方式帶入到長輩們熟悉的養雞業務，讓部落照顧能夠融入到長者們的日常生活，以此來關注長者的身心健康狀況，也讓長者在日常生活裡能夠有微薄的收入來源。同時我們也能以共有雞開展的長者照顧開啟和主流長照體系的對話。

經過這四週的養小雞經歷，逐漸啟發長者對於自我價值的發掘，打破長者只能是「被照顧方」的角色迷思，讓部落長者也能成為照顧者的角色。同時能以此來間接促進長者自身的身心狀況。最重要的是，長輩們能從養小雞中獲得成就感，曾有長者分享說她很喜歡養雞，因為她的家人很喜歡吃她養的雞。從字句間就能感受出長者心中的那份成就感。

在共有雞的推行之下，長者的生活確實有了些微變化，甚至會有長者詢問協會人員：「甚麼時候再輪到我養雞？」，讓長者在養雞的過程裡取得成就感，並破除長者間那種「年紀大了還能做些甚麼」的想法。我想，這也回應到了共有雞的初心之一。

【我們在進步，但仍不敵那些變數】

共有雞推行多年，過程中受了很多專業上的幫助，這也讓我們對共有雞開始有了信心。不過總會有不盡如人意的時候，無法避免的天氣因素、部落裡隱藏的「動物危機」、長者因身體狀況而疏忽照顧等，諸如此類的問題皆是影響小雞日後發展的原因。但就是要經歷那些失敗才有趣，一路順利才令人感到奇怪。推行一項任務總會有許多碰撞，但有了這些問題的發生，相信未來我們遇到問題時都能迎刃而解。

多年來，共有雞已經成為德瑪汶的標誌之一，也透過共有雞的推廣讓更多人知道，老人照顧的方式永遠能以意想不到的方式出現。而德瑪汶協會依舊會持續這項特別的方式，來照顧大安溪沿線部落的長者。

文/彭芸

今年暑假，我寫了一個方案，順勢的辦成一場活動。「同『青』協力，泰好吃啦!」這方案的目的與用意在於，以烹飪的方式在互動過程中，讓泰雅族的少女們體會並懂得gaga互助合作的機制與團隊合作的精神。我們一起完成了絲瓜炒蛋、優格披薩、雪Q餅、蝦仁豆腐蒸蛋，也在完成後與現場的工作人員分享美食，我看見的不只是大家的鼓勵與回饋，還有少女們滿懷的成就感與自信。兩天的活動過程，雖然讓我感到疲憊，卻也收穫滿載，似乎辛苦都值得了。

日常的吃，吃的文化

文/林素鳳Pisuy



有人說：「料理最重要的配方是什麼?是文化。有了文化就有了認識，有了認識就有了意識，有了意識就有了投入。」

Gaga的價值，取決你生命的樣式，在於你投入的熱情，支持你往前的力量及方向。

新的生力軍

文/張喬鋒

感謝有這個平台讓我發聲，在我所知道的「部落廚房」，以為只是部落社區提供一個用餐的場所及可買到泰雅族產品的地方。

直到今年來到「深耕德瑪汶協會」&「部落廚房」投入工作，才發現到跟我想像的有所不同。當我進入協會才知道協會中，每個人分工的主責及責任不一樣，有居服、社工、農園、廚房、行政，像是個小型組織，裡面什麼都有，每個人像是身經百戰的戰友。而我自己負責的是屬於「農園組」，雖然說本身也是務農，不過在這投入了半年之久，覺得要學習的還有很多很多，也是值得吸取經驗及知識，才能求生存~哈哈。不僅在工作討論過程中，每個人都有發言的權利，都是對團隊組織在工作上都有所幫助及解決當下面對所遇到的問題。

不過，還有一點，就是我喜歡大家一起工作的感覺及氛圍，就像介紹協會一樣，一起共識、一起共事、一起共食、一起共享，就像大家的廚房一樣。也深深瞭解到「深耕德瑪汶協會」默默耕耘付出所建立起來組織架構的團隊們，在經過了20多年來，還是依舊為部落社區及長輩送餐服務不間斷，真正是一級棒的!最後還是要讓在地青年、長輩瞭解及認識我們「深耕德瑪汶協會」是在做什麼、及認知我們還有為其他長輩們所提供的服務有哪些，讓更多人知道及瞭解。

文/丁羽潔

在長照體系裡工作一段時間後，心中一直有一個想法，就是有別於一般大眾所認知的長照2.0系列服務，反觀在部落裡面，似乎也需要跟進一起發展出適用在部落裡的長照2.0照顧模式，在這個照顧模式裡，也很需要依每個部落的生活習慣、文化來擬定出適合的照顧方法。

從原本是德瑪汶社工實習生，轉變成德瑪汶工作夥伴，心態上在這一年中不斷在調整也不斷在磨練自己。在這裡待了一段時間發現，就是在醫療體系裡面有「共照病房」，在部落照顧模式裡面有「部落廚房」，協會盡可能的去發掘無法成為長照送餐但還是有用餐需求的個案，讓部落裡的居民都可以成為一起共食共享的家人。每次的評鑑、督考或不定期考核，協會一直想要跟政府對話的是，我們想照顧的不只是失能長者，而是在任何方面都需要被照顧被支持的族人。



文/林鑫柔

我首先感謝老師的用心教導，讓我學習技能考照。雖然我術科過學科沒過，但我還是會努力邁進，也慶幸我選擇的老師細心教導，老師也不厭其煩地等帶到最後一刻。在學習過程中，雖然我可能會有緊迫的壓力，但考完的心得真心覺得老師教得不錯，自己回去也有不灰心的繼續學習。老師總是鼓勵我們，直到快考試的時候心裡真的很緊張，但到了考試那天，真的順順的煮菜、擺盤，完畢後都在等成績，一直在想，到底有沒有過？

當成績出來的時候，也聽到我的名字以為沒過，結果通過了，心情真的很黑皮。即使學科沒過，但至少最重要的術科考上，也感到開心，之後再多加強學科就好。我覺得考上也是對自己有保障、一技之長。最後就是心情很好，感謝老師的用心，學到了很多東西，這是我一路從學習到考試的心得。



文/葉彤

很榮幸在這次中餐丙級考試能通過，感謝部落廚房替工的資源。拿到證照後，讓我對烹調更有信心及成就感。第一張證照到手，內心無比高興，給自己加了很大的分數。未來在職場上會再更加努力，有機會也想嘗試考其他證照。再次感謝老師、同事們的鼓勵，也恭喜自己。

澳洲行的學習

文/路發尼耀德布藍恩 理事長

這趟澳洲行，我們參與了一天的研討會，體驗第一民族的文化遊程，認識了七個機構。參觀了這麼多地方，最有感受的應該是參觀KBHAC (Kinchela Boys Home Aboriginal Corporation) 金切拉男孩之家保護機構。

1905至1967年間澳洲聯邦政府和州政府及教會根據各自議會法令，在「同化政策」名義下，把澳洲原住民和托雷斯海峽島民兒童強行帶走進行實際上種族歧視與文化消滅事務。

這些原住民兒童在沒有父母照顧、沒有文化學習，被稱為「被偷走的世代，The Stolen Generations」。沒有父母在身邊，生活裡只有工作、生存、歧視，仇恨的孩子，無根、無認同的孩子，即使到了成年，離開機構也無法回家。於是大部分孩童長大之後進入社會自我照顧，自我生存。沒有自我認同，不知道自己是誰，長大了也難在大社會生存。他們多以憤怒、喝酒、打架來面對自己的人生。即便到結婚生子，生活也沒有很大的改變。特別這樣的生活模式，也讓被偷走的世代的下一代深受傷害，甚至複製上一代的生活模式。在澳洲所參觀的機構也都表示，犯罪率、酒癮、毒販，原住民族所佔比例較高。



2002年KBHAC機構成立，機構關注被偷走世代及他們下一代子女的關係。在機構裡這些被偷走世代的人，他們開始述說自己的生命故事，用他們荒謬的故事來向政府抗議；用說故事的方式，讓下一代子孫理解他們的經驗，他們的苦楚，透過story teller的方式釋放痛苦、哀傷、憤怒，進而長出能量面對自己的生命，對自己的下一代盡一份責任。而這樣的方式也讓被偷走世代的子孫理解父母，也能開始理解，包容進而改變親子關係。

機構裡有一股氛圍是「The more I talk, the stronger I get」，這個氛圍，這個方法，我相信它是有能量，可以幫助善於說故事的原住民族長出能量，面對自我，面對子孫，進而與政府抵抗對話。或許在台灣我們可以善用說故事，讓部落族人也能長出力量，這是離開澳洲之後思考，也希望未來可以執行的工作方法。

文/黃盈豪 秘書長

台灣的社會工作，如何可以更有文化敏感度，往歷史創傷、和深刻跨世代的理解移動，應該是突破現階段重視資源引介、單面向評估家庭和個人需求的可能發展路徑。參訪澳洲金切拉原住民兒童之家倖存者組織 (KBHAC) 有感：「被偷走的一代」不只是澳洲原住民被偷走的一個世代(Stolen Generations)，其實更精確的說，是被綁架走(kidnapped)的一個世代。

Terry叔叔，1963那年他9歲，和兩個妹妹一個弟弟被帶離家裡到一千公里外的雪梨，再被分開到不同的兒童之家，他到了幾百公里外的Dunghutti的Kinchela Boys Home，開始了失去文化、失去認同、失去跟部落連結的人生，過著只有編號沒有名字的生活。他說，「好像走進去Kinchela的鐵門之後，我的人生就不見了」。一直到了去年，才開始述說自己個故事，他的兒子Chris也協助他支持他在KBHAC裡跟其他的倖存者連結和進入一個自我療癒的旅程。Terry現在61歲，他勇敢的述說自己的故事，希望為了自己的人生和小孩、孫子等家族成員一起走出歷史創傷的循環，開展新的和重新可以掌控在自己手上的人生。

謝謝他述說給我們的故事，給我們很大的力量和感動，作為社區工作者和社會工作者，更思考歷史創傷和解殖民社會工作的可能做法和重要性。



文/蘇文仙 產業經理

第一晚一群人焦慮著為了隔天的英文簡報，通宵順稿及練習表演。語言的轉譯與接收真很耗力氣，同行的老師及團隊真的都辛苦了！第二天的市區導覽、機構參訪，除了訓練體力，同時，也逼著自己硬著頭皮充當翻譯人力～第三天的機構參訪，團員們針對澳洲原住民自身的生命經歷分享感觸很深～白化政策下，一個世代的原住民從小就被帶離原生部落，除了被迫切斷連結(信仰、語言、生活、支持…)，去接受強勢團體「更進步」的生活觀點，但更多的卻是奴役，在這稱之為「被偷走|綁架的一代」政策下，究竟需要花多大力氣才能真正的修復與重新連結。第四-五天的社區組織參訪，強調「與時俱進的社區需求方案設計」同樣讓人印象深刻。最後一天的參訪，則是來到少數以原住民為主要成員的組織，聽著她們的經驗，其實滿多適合回來跟團隊做對話！而整趟行程最大的學習，在於看見民間單位組織如何與政府政策配搭與合作，實際的面對與發聲，讓生活處境可以被真實看見。

文/丁羽潔 長者社工

與LCSA單位的成員互相交流，不論是從台灣一起來的其他團隊，以及我們原民組的單位，其實也認識了在台灣不同地區的社區工作模式，當輪到我們單位在報告時，原來我們給了在LCSA的團隊很多正向的鼓勵，雖然聽不懂他們說的英文字句，但他們的熱情也感染了我們，那一天晚餐也非常感謝Can(音似John，土耳其C的發音是J)招待我們去酒吧餐館，跟他們聊天發現，他們當地工作者其實都是領週薪，房租也是每週繳，人民納稅比率進占了40%這麼高，跟我們訴說這件事的叔叔也說，在他以前的年代很好存錢，現金要存錢太難了。

在機構「聖雷莫鄰里中心」，在所有活動開始前，中心又介紹了一位被偷走的世代的親身經歷者，他是個婆婆，昨天在KBHAC的那份震撼感有再次佈滿全身，聽他訴說故事，彷彿情緒又被帶回昨天在金切拉組織了，這個中心特別用了煙燻儀式為我們每一位祈福，跟我們排灣族用煙跟祖靈溝通的文化好像，他們是透過煙，把身上的煩惱帶到天上祈求天上的神幫助，後續也很感謝鄰里中心的青少年，為我們帶來精彩的演出，就連被偷走的世代的故事都有被寫成一首歌，真的好多感動在當中。聖雷莫鄰里中心與下午去參訪的「金坎伯鄰里中心」有著一些相似的地方，他們都會供應類似食物銀行的物資，給有需求的社區裡民，很特別的是，他們並不會覺得去領物資是一件很自卑的事情，鄰里中心的工作夥伴也非常歡迎有需求的來自取，甚至設置一個交換箱，『拿走你需要的，留下你能給的』，也希望這個觀念能被活用在自己的部落裡面。非常感謝Lyn跟Keummi的推薦，對於我來說在準備回台灣前還能再參訪一個跟原住民組織有的機構做參訪，真的是受益良多。



文/穆佩玉 兒少社工

在澳洲走過的每一個正式場合，不管是研討會、餐會、機構拜訪、歌劇院的開場，總是會有個正式的宣誓儀式。

澳洲原住民歷史經驗很台灣很相似，經歷了移民潮帶來的疾病與土地文化的流失，也因著殖民者的同化政策拔除了族群的根、國家的種族歧視甚至讓原住民不被當為公民/人民對待。而衝擊更大是，我一直以為澳洲聯邦政府是政治、社會、經濟走在很前面的國家，但根深蒂固的種族歧視，依舊讓原住民的公義之路走得很坎坷。參訪中認識到的白澳政策中「被偷走/綁架的一代(Stolen/kidnapped Generations)」1970年代後的現在，受害的人們就跟我們生活在同一個時代，Willy叔叔說，2017年政府才說我們可以說自己的語言；2023年澳洲原住民入憲法地位的公投仍宣告失敗，雖然2008年，澳洲政府公開向原住民道歉，但原住民在公平正義的路還有很長的路要走，KBHAC的受害者們說「The more I talk, the stronger I get.」AbSec(新南威爾斯州原住民兒童及家庭的頂峰組織)的工作者也說，「我以為我會成爲一個戰士，但更重要的是我們成爲說故事的人，讓族群的真相繼續傳說下去。」我也認爲全世界的原住民都有說故事的能力，也會成爲安慰和抗爭的力量！

文/羅可中 居服員

作為深耕德瑪汶協會的一名居服員，我深深感受到 Kurri Kurri 社區服務中心對於社區福祉的全面關懷。它提供生動教育青少年廣泛性的實驗服務方面都讓我印象深刻。它們通過與外部機構合作，幫助他們在藥物充斥的環境中保持獨立與安全(Kurri Kurri強調藥物減少而非宣導完全禁止)。

這種做法極具人性化，顯示出對居民需求的深刻理解和尊重，這正是我們在深耕德瑪汶協會推動部落福祉時所堅持的理念。特別值得一提的是，Kurri Kurri 社區對青少年的支持服務，不僅限於個案的處理，更通過教育和宣導來觸及更廣泛的群體。這種預防性措施對於塑造青少年的未來至關重要，也讓我思考我們在泰雅部落中可以如何加強對年輕一代的關愛和引導。協會一直致力於結合泰雅部落文化中的傳統gaga共同照顧精神，爲部落居民提供量身定制的服務，我們也深知這種對需求的敏銳洞察和尊重，是提升部落的關鍵。Kurri Kurri 社區服務中心不僅是服務的提供者，更是社區連結的平台，通過多元化的服務和合作夥伴關係，提升了居民的生活質量，並增強了社區的凝聚力。這樣的模式無疑值得我們深耕德瑪汶協會學習和借鑒，也激勵我們在泰雅部落中持續努力，讓更多人受益於這種全面且人性化的社區服務。



文/張晉誠 認養專員

這次澳洲參訪之旅有很多新的體驗跟看見，當然還有很多要適應的，光是吃這部分就不大一樣，我們習慣以米飯爲主食而澳洲是以麵包跟肉，天氣部分則是跟台灣相反，也有很多的看見，像是他們的火車是雙層，對我們來說都是很新鮮的。

來到這裡是以學習的心態，我們參訪了6家機構，以三大方向爲這次參訪重點：鄰里中心的社區發展實踐、青少年工作、原住民社區工作方法，其中我覺得最感動的是：在澳洲，對於國土主權的宣誓這一部分，他們尊敬最早生活於澳洲這塊土地上的原住民族的語言及文化的重要性，還有印象深刻的是有一位當地原住民的長輩說的一句話：「我們不是要製造仇恨，是要想辦法共享共處」，像在台灣我們要不斷地證明自己的文化，還是有很多的不公平對待，這些感動、印象深刻的是我這次參訪最大的收穫，謝謝協會讓我們去不一樣的地方學習、開眼界。